

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» с. Новокачалинск Ханкайского муниципального округа Приморского края

ПРИНЯТО:
решением общего собрания
трудового коллектива
Протокол №2
от 20.12.2014г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора МБОУ СОШ №7
с. Новокачалинск
от 23.12.2014г. №108 (в редакции
приказа от 12.01.2021 №12)

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законом РФ «Об образовании», Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №7» с. Новокачалинск Ханкайского муниципального округа Приморского края.

1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.

1.4. Решение общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива – это право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников школы;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности труда работников, охраны и здоровья учащихся школы;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций школы;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности школы.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении школой;
- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его коллектива избирается председатель и секретарь. Председатель избирается сроком на 1 год.

5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в календарный год.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует более 50% членов трудового коллектива.

5.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на собрании.

5.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за выполнение, за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива
- повестка дня
- ход обсуждения вопросов
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива
- решение

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём.

7.4. Нумерация ведётся с начала учебного года.